

计算机科学与技术学院、软件学院第九轮岗位聘任专业技术X岗岗位推荐人员和拟聘人员汇总

序号	岗位类型	岗位类别	岗位等级	申报条件	主要岗位职责和目标任务	拟聘结果
1	专任教师岗位（教学科研型）	骨干岗	X2	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X2岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X2岗位任期目标任务，或完成牵头获国家科学技术奖，或牵头重组或共建国家重点实验室或国家技术创新中心，或牵头获批或共建“一带一路”联合实验室；或牵头获批立项I类科技项目； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	范善、张笑钦、陈朋（此岗位排序推荐）
2	专任教师岗位（教学为主型）	骨干岗	X2	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X2岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X2岗位任期目标任务或完成国家级教学成果一等奖1项，或全国优秀教材一等奖及以上1项； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	王卫红（此岗位排序推荐）
3	专任教师岗位（教学科研型）-研究生督导	管理岗	X3	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位基本申报条件； 2.有博士点申报经验和督导经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位任期目标任务或新增博士学位授权点； 2.协助学院负责软件工程博士点管理与评估等工作； 3.负责研究生招生与培养全过程质量提升与督导组工作； 4.组织审查学位论文开题报告，学位论文送审前质量管控； 5.对研究生培养方案、课程教学大纲、毕业标准等提出建设性意见并负责实施与监督； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	董天阳（此岗位排序推荐）
4	专任教师岗位（教学科研型）-省级平台管理岗	管理岗	X3	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位任期目标任务或新增组建全省重点实验室并全面负责省部级平台建设，验收合格； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	沈国江（此岗位排序推荐）
5	专任教师岗位（教学科研型）	骨干岗	X3	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位任期目标任务，或牵头获省部级(政府)科学技术一等奖或中国专利金奖，或获单个项目实际到账在1000万元及以上的科技横向项目，或牵头获批II类科技项目； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	池凯凯、白琮、曹斌、高飞、程宏兵、郑建炜（此岗位排序推荐）
6	专任教师岗位（教学为主型）-国一流专业负责人	管理岗	X3	1.符合《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3级岗位基本申报条件； 2.国一流专业负责人或具有系主任等教学管理经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X3岗位任期目标任务； 2.负责国家级一流本科专业建设点通过验收； 3.负责专业建设总体规划、培养方案制定与修订工作、教学大纲的审订工作； 4.负责专业综合改革设计和实施； 5.负责专业任课教师聘任和教学过程管理； 6.负责专业课程体系建设和相关实验室、实习基地的内容建设； 7.负责专业教学工作各类考评、检查及教学建设和改革项目验收； 8.组织专业教学研讨活动； 9.负责专业学生实习答辩和毕业设计工作； 10.负责专业工程认证、审核评估等工作，并通过验收； 11.完成学校、学院交付的其他工作。	田贤忠、秦绪佳（此岗位排序推荐）
7	专任教师岗位（社会服务与推广型）	骨干岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的X4岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本条件与任期目标任务》规定的社会服务与推广型岗位X4任期目标任务； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	季白杨

8	专任教师岗位（教学科研型）- 科研骨干岗	骨干岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.完成学校、学院交付的其他工作。	宦若虹、王海霞、孙国道、丁维龙、毛家发、燕锐、杨旭华、程时伟、简峥嵘、张美玉、管秋、肖杰、胡海根、黄伟
9	专任教师岗位（教学科研型）- 系主任	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.专业负责人或具有系主任等教学管理经验。	1.完成对应岗级的《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.负责国家级一流本科专业建设点通过验收； 3.负责专业建设总体规划、培养方案制定与修订工作、教学大纲的修订工作； 4.负责专业综合改革设计和实施； 5.负责专业任课教师聘任和教学过程管理； 6.负责专业课程体系建设和相关实验室、实习基地的内容建设； 7.负责专业教学工作各类考评、检查及教学建设和改革项目验收； 8.组织专业教学研讨活动； 9.负责专业学生实习答辩和毕业设计工作； 10.负责专业工程认证、审核评估等工作，并通过验收； 11.完成学校、学院交付的其他工作。	李燕君、汤颖
10	专任教师岗位（教学为主型）- 大数据系主任	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.专业负责人或具有系主任等教学管理经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.负责省一流本科专业建设点通过验收； 3.负责专业建设总体规划、培养方案制定与修订工作、教学大纲的修订工作； 4.负责专业综合改革设计和实施； 5.负责专业任课教师聘任和教学过程管理； 6.负责专业课程体系建设和相关实验室、实习基地的内容建设； 7.负责专业教学工作各类考评、检查及教学建设和改革项目验收； 8.组织专业教学研讨活动； 9.负责专业学生实习答辩和毕业设计工作； 10.负责专业工程认证、审核评估等工作，并通过验收； 11.完成学校、学院交付的其他工作。	杨良怀
11	专任教师岗位（教学为主型）- 通识课程团队	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.承担过学校性公共课程的教学或者有教学管理工作经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.负责制订计算机类通识课程建设规划和教学团队建设； 3.负责团队教师的聘任和教学任务分配； 4.落实青年教师导师制，组织教学研讨，提高教师教学水平； 5.组织通识课程的教学建设和教学改革； 6.教学团队出版高质量教材1部以上，发表教学论文3篇，其中B类期刊论文1篇； 7.建设计算机类通识课程教学网站，更新网站内容，提供丰富的教学资源； 8.完成学校、学院交付的其他工作。	龙胜春
12	专任教师岗位（教学为主型）- 教学成果奖	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.具有负责学院本科教学综合改革经验； 3.有国家教学成果奖（排名前5）。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.协助学院申请国家教学成果奖一项； 3.完成学校、学院交付的其他工作。	江颀
13	专任教师岗位（教学为主型）- 产教融合	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.具有负责学院本科教学综合改革经验； 3.有国家专业技术人员继续教育基地负责人经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.作为第一完成者获得省级教学成果二等奖1项；或作为第一完成者获得校级教学成果奖1项并主持省级以上教学研究与改革项目1项，且作为负责人新建地方特色学院或示范性研究生联合培养基地1家； 3.完成学校、学院交付的其他工作。	李澎林

14	其他专业技术岗位-实验室负责人	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X4岗位基本申报条件； 2.具有实验（工程）系列正高职称； 3.有实验室管理工作经验。	1.完成《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.完成省级虚拟仿真实验项目建设； 3.组织学院实验中心日常工作，确保实验室正常运行和无安全事故； 4.负责提出实验室发展规划和建设计划并协调组织建设实施； 5.统筹安排、调配、使用实验教学资源，实现实验室全面开放； 6.确保实验室在各类检查评估中取得良好以上成绩； 7.支持学生课外科技活动和竞赛； 8.负责实验室各类文档的建立和归档； 9.负责实验室信息化建设； 10.完成学校、学院交付的其他工作。	徐卫
15	专任教师岗位（教学科研型）-学科秘书	管理岗	X4	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的对应X4岗位基本申报条件； 2.熟悉学科方向并具有学科建设经验。	1.完成对应等级的《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务； 2.协助软件工程学科负责人制订学科规划和建设计划，组织队伍建设、科学研究和人才培养，协助完成学科建设任务书的具体目标和任务； 3.配合有关主管部门和学校做好对学科的评估、考核和检查工作，协助学科负责人完成省、学校对学科建设的要求和任务； 4.协助建设软件工程学位点及研究生培养方案； 5.完成学校、学院交付的其他工作。	陈佳舟
16	专任教师岗位（教学科研型）-系主任	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X4-X5岗位基本申报条件； 2.专业负责人或具有系主任等教学管理经验。	1.完成对应等级的《浙江工业大学教师等岗位聘任基本申报条件与任期目标任务》规定的X4岗位任期目标任务或《学院专技X4及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X5岗位的基础目标任务； 2.负责国家级一流本科专业建设点通过验收； 3.负责专业建设总体规划和培养方案制定与修订工作、教学大纲的修订工作； 4.负责专业综合改革设计和实施； 5.负责专业任课教师聘任和教学过程管理； 6.负责专业课程体系建设和相关实验室、实习基地的内容建设； 7.负责专业教学工作各类考评、检查及教学建设和改革项目验收； 8.组织专业教学研讨活动； 9.负责专业学生实习答辩和毕业设计工作； 10.负责专业工程认证、审核评估等工作，并通过验收； 11.完成X5科研骨干岗科研任务的50%； 12.完成学校、学院交付的其他工作。	刘志
17	专任教师岗位（教学科研型）-学科秘书	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X5岗位基本申报条件； 2.熟悉学科发展方向并具有学科专业建设相关经验。	1.完成《学院专技X4及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X5岗位的基础目标任务； 2.协助计算机科学与技术学科负责人制订学科规划和建设计划，组织队伍建设、科学研究和人才培养，协助完成学科建设任务书的具体目标和任务； 3.配合有关主管部门和学校做好对学科的评估、考核和检查工作，协助学科负责人完成学科建设的要求和任务； 4.协助建设计算机科学与技术学位点及研究生培养方案； 5.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	刘盛
18	专任教师岗位（教学科研型）-科研骨干岗	骨干岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X5岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X5岗位的基础目标任务； 2.在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： 1) 累计科研经费到校240万或成果转化经费到校120万； 2) 累计科研经费到校160万或成果转化经费到校80万，且参与获省部级以上科技奖励1项； 3) ZJUT-TOP100、CCF A类（国际期刊或会议）论文、自然指数期刊论文4篇。 3.完成学校、学院布置的其他任务。	毛科技、梅建萍、邱杰凡、程珍、张怡龙、郑河荣、王涌、叶蕾、张元鸣、程振波、郭东岩
19	专任教师岗位（教学为主型）-学生竞赛	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X5岗位基本申报条件； 2.受聘副高专业技术职务满3年； 3.近5年以第一指导教师指导学生获得国家竞赛金奖两项以上。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型X5岗位的基础目标任务； 2.协助制订计算机类通识课程建设规划和教学团队建设； 3.组织完成学院主办或承办的学生课外科技竞赛； 4.组织学生参加各类专业竞赛，并获得国家级大学生学科竞赛二等奖及以上奖8项； 5.做好学生创新创业工作委员会的日常工作； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	韩姗姗

20	专任教师岗位（教学科研型）-学科助理	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的对应X5岗位基本申报条件； 2.熟悉学科发展方向并具有学科专业建设相关经验。	1.完成《学院专技X4及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X5岗位的基础目标任务； 2.协助学科经费管理（软件工程学科团队）； 3.协助软件工程学科负责人做好学科和学位点建设工作； 4.协助做好软件工程学科的评估、考核和检查工作，完成省、学校对学科建设的要求和任务； 5.负责软件工程学科年度绩效考核、学位点建设年度报告等； 6.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 7.完成学校、学院交付的其他工作。	黄亮
21	专任教师岗位（教学科研型）-科研平台管理岗	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定对应的X5岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X5岗位的基础目标任务； 2.协助学院省部级科研平台负责人完成相关工作； 3.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	刘义鹏
22	专任教师岗位（教学科研型）-博士后流动站管理岗	管理岗	X5	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定对应的X5岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X5岗位的基础目标任务； 2.协助学院管理博士后流动工作站，负责博士后人事管理、推进博士后队伍建设和对外合作交流与发展等工作，协助完成博士后工作站建设的具体目标和任务； 3.配合有关主管部门和学校做好对博士后流动工作站的评估、考核和检查等工作； 4.协助引进博士后70名； 5.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	汪晓妍
23	专任教师岗位（教学科研型）-科研平台管理岗	管理岗	X6	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定对应的X6岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X6岗位的基础目标任务； 2.协助学院省部级科研平台负责人完成相关工作； 3.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	崔滢
24	专任教师岗位（教学科研型）-科研骨干型	骨干岗	X6	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X6岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X6岗位的基础目标任务； 2.在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： 1）累计科研经费到校200万或成果转化经费到校100万； 2）累计科研经费到校120万或成果转化经费到校60万，且参与获省部级以上科技奖励1项； 3）ZJUT-TOP100、CCF A类（国际期刊或会议）论文、自然指数期刊论文3篇。 3.完成学校、学院布置的其他任务。	夏明、潘翔、张永良、毛剑飞、李英龙、邵奇可、朱添田、刘端阳、郑可琛、刘晓莹、姜妮妮、吴福理、龚卫华、朱李楠、周乾伟、赵冬冬、张繁
25	专任教师岗位（教学科研型）-中外合作办学系主任	管理岗	X6	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X6岗位基本申报条件； 2.每年担任全英文授课2门次以上； 3.已通过学院全英文授课资格认定； 4.具有副高及以上职称； 5.具有教学管理经验。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X6岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学量192课时及以上，或完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 3.负责国际合作办学日常教学工作； 4.负责国际合作办学相关专业培养方案、教学大纲的制定与修订工作； 5.负责中外合作办学的专业建设； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	郝鹏翼
26	专任教师岗位（教学为主型）-留学生系主任	管理岗	X6	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X6基本申报条件； 2.具有副高及以上职称； 3.有教学管理工作经验。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型X6岗位的基础目标任务； 2.负责留学生管理和专业建设； 3.协助软件工程专业认证工作； 4.负责组织教学团队课程教学大纲的制定、教材选择等日常管理工作； 5.负责教学团队内课程建设及各类考评检查； 6.协助学院完成各级教学项目申报工作； 7.协助学院完成专业建设申报、认证、评估、验收等工作； 8.完成学校、学院交付的其他工作。	李曲

27	其他专业技术岗位-实验室管理副职	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》的规定； 2.具有实验（工程）系列副高职称； 3.有实验室管理工作经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X6岗位的基础目标任务； 2.在本聘期结束考核时，取得的综合工作业绩达到相应副高级专业技术职务晋升业绩基本条件； 3.在实验中心主任领导下负责相关实验室的各项工作； 4.协助学院的实验安全工作并对接学校设备与资产管理处，协助学院进行实验安全自查工作； 5.负责本部门的实验室资产管理； 6.负责本部门的实验室规划与建设并确保实验教学安全稳定运行； 7.负责实验室建设和教学课程内容衔接工作； 8.负责实验室的对外接待工作； 9.配合学院的专业认证与教学和学科评估工作； 10.发表教学（管理）研究论文2篇或申请校级教改项目一项； 11协助学院申报成功1项省级虚拟仿真实验项目或实验室建设项目； 12.指导学生参加学科竞赛获得全国一等奖1项或参与完成自制实验设备一套或参编实验指导书一部； 13.完成学校、学院交付的其它工作。 	陈琦
28	专任教师岗位（教学为主型）-国一流课程	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定的对应X6岗位基本申报条件； 2.受聘副高专业技术职务满3年； 3.有参与国一流课程经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型对应X6岗位的基础目标任务； 2.协助建设国一流课程； 3.负责教学团队内课程建设及各类考评检查； 4.负责组织教学团队课程教学大纲的制定、教材选择等日常工作； 5.向专业主任提出教学团队内课程的教师聘任建议； 6.每月组织一次教学研讨活动； 7.协助学院完成各级教学项目申报工作； 8.协助专业主任完成专业建设申报、认证、评估、验收等工作； 9.团队发表教学（管理）研究论文3篇，其中B类期刊论文1篇，出版相关教材1部；或申报校级以上教学建设、教学改革等项目1项；或获得校级以上教学成果奖1项； 10.完成学校、学院交付的其他工作。 	于明远
29	专任教师岗位（教学为主型）-本科教学督导	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定对应的X6岗位基本申报条件； 2.受聘副高专业技术职务满3年； 3.有较强教学督导组管理工作经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型对应X6岗位的基础目标任务； 2.负责全院本科教学督导组管理工作； 3.负责毕业设计管理工作； 4.参与全院本科专业教学综合改革和各专业建设总体规划； 5.协助院领导做好全院教学工作的各类考评、检查和汇报工作； 6.负责组织师生教学座谈会； 7.负责完成对各专业教学督导报告，协助完成学院教学质量分析报告； 8.负责青年教师培养和指导工作； 9.完成学校、学院交付的其他工作。 	黄鲜萍
30	专任教师岗位（教学科研型）-国一流课程	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定对应的X6岗位基本申报条件； 2.受聘副高专业技术职务满3年； 3.有参与国一流课程经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X6岗位的基础目标任务； 2.负责国一流课程《人工智能导论》的建设工作，包括课程教学大纲制定、课程教师队伍建设、中国大学MOOC开课等日常工作； 3.年均课堂教学量256课时及以上； 4.确保高质量完成课程检查、验收； 5.组织课程后续培育和申报工作； 6.发表教学（管理）研究论文3篇，其中第一作者的1篇；或获得省级以上教学建设、教学改革等项目1项；或获得校级以上教学成果奖1项； 7.完成学校、学院交付的其他工作。 	徐新黎
31	专任教师岗位（教学科研型）-教学团队岗	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定对应的X6岗位基本申报条件； 2.受聘副高专业技术职务满3年； 3.有教学管理工作经验或近5年获校级教学质量奖1项； 4.每年承担本团队教学课程2门次以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X6岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学量256课时及以上，或完成对应科研骨干岗科研任务的80%； 3.负责教学团队内课程建设及各类考评检查； 4.负责组织教学团队课程教学大纲的制定、教材选择等日常工作； 5.向专业主任提出教学团队内课程的教师聘任建议； 6.每月组织一次教学研讨活动； 7.协助学院完成各级教学项目申报工作； 8.协助专业主任完成专业建设申报、认证、评估、验收等工作； 9.团队发表教学（管理）研究论文3篇，其中B类期刊论文1篇，出版相关教材1部；或申报校级以上教学建设、教学改革等项目1项；或获得校级以上教学成果奖1项； 10.完成学校、学院交付的其他工作。 	蒋莉、赵小敏、陈波

32	专任教师岗位（教学为主型）-教学团队岗	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定对应的X6岗位基本申报条件； 受聘副高专业技术职务满3年； 有教学管理工作经验或近5年获校级教学质量奖1项； 每年承担本团队教学课程2门次以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型对应X6岗位的基础目标任务； 负责教学团队内课程建设及各类考评检查； 负责组织教学团队课程教学大纲的制定、教材选择等日常管理工作； 向专业主任提出教学团队内课程的教师聘任建议； 每月组织一次教学研讨活动； 协助学院完成各级教学项目申报工作； 协助专业主任完成专业建设申报、认证、评估、验收等工作； 团队发表教学（管理）研究论文3篇，其中B类期刊论文1篇，出版相关教材1部；或申报校级以上教学建设、教学改革等项目1项；或获得校级以上教学成果奖1项； 完成学校、学院交付的其他工作。 	熊丽荣
33	专任教师岗位（教学科研型）-全英文团队	管理岗	X6	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定对应的X6岗位基本申报条件； 受聘副高专业技术职务满3年； 已通过学院全英文授课资格认定； 每年担任全英文授课2门次以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X6岗位的基础目标任务； 年均课堂教学量192课时及以上； 组建全英文留学生教学团队； 参加学院全英文专业以及国际学院合作办学培养方案、教学大纲的制定与修订工作； 每年至少承担全英文授课2门以上课程的主讲工作； 参加全英文授课教学研讨活动； 完成学校、学院交付的其他工作。 	胡亚红
34	专任教师岗位（教学为主型）-教学团队岗	管理岗	X7	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定对应的X7岗位基本申报条件； 受聘副高专业技术职务满3年； 有教学管理工作经验或近5年获校级教学质量奖1项； 每年承担本团队教学课程2门次以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型对应X7岗位的基础目标任务； 负责教学团队内课程建设及各类考评检查； 负责组织教学团队课程教学大纲的制定、教材选择等日常管理工作； 向专业主任提出教学团队内课程的教师聘任建议； 每月组织一次教学研讨活动； 协助学院完成各级教学项目申报工作； 协助专业主任完成专业建设申报、认证、评估、验收等工作； 团队发表教学（管理）研究论文3篇，其中B类期刊论文1篇，出版相关教材1部；或申报校级以上教学建设、教学改革等项目1项；或获得校级以上教学成果奖1项； 完成学校、学院交付的其他工作。 	周德龙、沈瑛
35	专任教师岗位（教学科研型）-研究生实践	管理岗	X7	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X7岗位基本申报条件； 具有研究生培养质量提升和创新教育理念； 具有研究所或团队管理等经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X7岗位的基础目标任务。 协助专业学位研究生创新实践基地、产教融合联合培养基地、特色化软件学院等管理及申报工作； 负责专业学位研究生课程《专业实践》的材料审核与成绩录入； 协助管理专业研究生的联合培养、卓越计划、项目申报等； 完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 完成学校、学院交付的其他工作。 	王婷
36	专任教师岗位（教学科研型）-科研骨干型	骨干岗	X7	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X7岗位基本申报条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X7岗位的基础目标任务； 在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： <ol style="list-style-type: none"> 1) 累计科研经费到校160万或成果转化经费到校80万； 2) 累计科研经费到校80万或成果转化经费到校40万，且参与获省部级以上科技奖励1项； 3) ZJUT-TOP100、CCF A类（国际期刊或会议）论文、自然指数期刊论文2篇； 完成学校、学院布置的其他任务。 	张书彬、杨曦、蒋一波、徐利锋、周艳波、李小薪、龙海霞、马骥、产思贤
37	其他专业技术岗位-教学骨干岗	骨干岗	X7	<ol style="list-style-type: none"> 符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件》规定的X7岗位基本申报条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X7岗位的基础目标任务； 年均课堂教学量352学时及以上； 完成教学论文一篇或校级教改项目一项； 协助专业主任完成教学管理工作； 完成学校、学院交付的其他工作。 	戴小春

38	专任教师岗位（教学为主型）-教学骨干岗	骨干岗	X7	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X7岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学为主型X7岗位的基础目标任务； 2.完成教学论文一篇或校级教改项目一项； 3.协助专业主任完成教学管理工作； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	王英姿、陈久军、郑红波
39	其他专业技术岗位-实验室管理副职	管理岗	X7	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》的规定； 2.有实验室管理工作经历。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X7岗位的基础目标任务； 2.在本聘期结束考核时，取得的综合工作业绩达到相应副高级专业技术职务晋升业绩基本条件； 3.在实验中心主任领导下负责相关实验室的各项工作； 4.协助学院的资产检查工作并对接学校设备与资产管理处，协助学院进行实验设备资产自查工作； 5.负责本部门的实验室资产管理工作； 6.负责本部门的实验室规划与建设并确保实验教学安全稳定运行； 7.负责实验室建设和教学课程内容衔接工作； 8.负责实验室的对外接待工作； 9.配合学院的专业认证与教学和学科评估工作； 10.发表教学（管理）研究论文1篇或申请校级教改项目一项； 11.协助学院申报成功1项省级虚拟仿真实验项目或实验室建设项目； 12.指导学生参加学科竞赛获得全国二等奖1项或参与完成自制实验设备一套或参编实验指导书一部； 13.完成学校、学院交付的其它工作。	叶阳
40	其他专业技术岗位-实验室骨干	骨干岗	X7	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》的规定； 2.有实验室管理工作经历。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X7岗位的基础目标任务； 2.在本聘期结束考核时，取得的综合工作业绩达到相应副高级专业技术职务晋升业绩基本条件； 3.负责本实验室的安全工作确保本实验室安全稳定运行； 4.负责实验室的网络信息安全工作； 5.负责实验室建设和教学课程内容衔接工作； 6.配合学院的专业认证与教学和学科评估工作； 7.发表教学（管理）研究论文1篇或申请校级教改项目一项； 8.协助学院申报成功1项省级虚拟仿真实验项目或实验室建设项目； 9.参与完成自制实验设备一套或参编实验指导书一部或指导学生参加学科竞赛获得全国二等奖1项； 10.完成学校、学院交付的其它工作。	金亦挺、刘邦明、卢瑾、侯向辉
41	专任教师岗位（教学科研型）-科研助理岗	管理岗	X7	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定对应的X7岗位基本申报条件； 2.熟悉学院科研项目申报和管理流程； 3.具有主持国家级项目经验。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X7岗位的基础目标任务； 2.协助完成学院科研助理及其他相关工作； 3.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 4.完成学校、学院布置的其他任务。	高楠
42	专任教师岗位-科研骨干型	骨干岗	X8	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X8岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X8岗位的基础目标任务； 2.在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： 1) 累计科研经费到校120万或成果转化经费到校60万； 2) 累计科研经费到校60万或成果转化经费到校30万，且参与获省部级以上科技奖励1项； 3) ZJUT-TOP100、CCF A类（国际期刊或会议）论文、自然指数期刊论文1篇。 3.完成学校、学院布置的其他任务。	王鑫、王春平、胡萍
43	专任教师岗位-国际化岗	管理岗	X8	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X8岗位基本申报条件； 2.满足受聘中级专业技术职务满3年； 3.每年担任全英文授课2门次以上； 4.已通过学院全英文授课资格认定。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的X8岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学工作量192学时及以上； 3.参加学院全英文专业以及国际学院合作办学培养方案、教学大纲的制定与修订工作； 4.协助学院完成高水平中外合作办学项目新增1个； 5.参加全英文授课教学研讨活动； 6.参加国际化培养硕士、博士留学生的项目合作、培养方案、学分认定等工作； 7.完成学校、学院交付的其他工作。	曹迪

44	专任教师岗位-教学助理岗	管理岗	X8	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定的X8岗位基本申报条件； 2.满足受聘中级专业技术职务满3年； 3.有教学管理工作经历。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定X8岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学工作量192学时及以上； 3.负责华为智能基座等产教联合工作； 4.协助组织专业工程认证、审核评估等专项工作； 5.协助教学院长完成学院教学工作； 6.完成学校、学院交付的其他工作。 	雷艳静
45	其他专业技术岗位-实验室骨干	骨干岗	X8	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》的规定； 2.具有实验（工程）系列中级职称； 3.受聘中级专业技术职务满8年； 4.有实验室管理工作经历。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X8岗位的基础目标任务； 2.在本聘期结束考核时，取得的综合工作业绩达到相应中级专业技术职务晋升业绩基本条件； 3.在实验中心主任领导下负责相关实验室的各项工 4.负责本部门的实验室规划与建设并确保实验教学安全稳定运行； 5.配合学院的专业认证与教学和学科评估工作； 6.负责实验室建设和教学课程内容衔接工作； 7.支持学生课外科技活动和竞赛组织工作； 8.主持校级教改一项或发表教学（管理）研究论文 1 篇或撰写实验讲义1份；或指导学生参加学科竞赛获得省级一等奖1项； 9.完成学校、学院交付的其它工作。 	劳洁莹、秦娥、刘文捷
46	专任教师岗位-学科助理	管理岗	X8	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定的对应X8岗位基本申报条件； 2.熟悉学科方向并具有学科建设经验。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X4及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型对应X8岗位的基础目标任务； 2.协助学科经费管理（计算机学科团队）； 3.协助计算机科学与技术学科负责人做好学科和学位点建设工作； 4.协助做好计算机科学与技术学科的评估、考核和检查工作，完成省、学校对学科建设的要求和任务； 5.负责计算机科学与技术学科年度绩效考核、学位点建设年度报告等； 6.完成对应科研骨干岗科研任务的50%； 7.完成学校、学院交付的其他工作。 	雷杰
48	专任教师岗位-教学骨干岗	骨干岗	X8	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定的X8岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务； 3.担任讲师8年以上且近3年年均课堂教学192学时以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的对应X8岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学工作量352学时及以上； 3.完成教学论文一篇或校级教改项目一项或指导学生获得省级以上比赛奖项一项； 4.协助专业主任完成教学管理工作； 5.完成学校、学院交付的其他工作。 	边继东、郭永艳、毛国红、廖锋峰
49	专任教师岗位-科研骨干型	骨干岗	X9	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》规定的X9岗位基本申报条件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X9岗位的基础目标任务； 2.在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： <ol style="list-style-type: none"> 1) 累计科研经费到校80万或成果转化经费到校40万； 2) 累计科研经费到校40万或成果转化经费到校20万，且参与获省部级以上科技奖励 1 项； 3) 中科院二区以上期刊论文或CCF B类以上论文1篇。 3.完成学校、学院布置的其他任务。 	郭行波、曹悦、李甜甜、高华
50	其他专业技术岗位-实验室骨干	骨干岗	X9	<ol style="list-style-type: none"> 1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本条件申报条件》的规定； 2.具有中级职称； 3.受聘中级专业技术职务满3年。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X9岗位的基础目标任务； 2.完成实验室分配各项任务； 3.配合本实验室的安全工作确保本实验室安全稳定运行； 4.配合实验室建设和教学课程内容衔接工作； 5.配合学院的专业认证与教学和学科评估工作； 6.担任实验室分室系统管理员和安全员或参与完成自制实验设备一套参编实验指导书一部； 7.作为主要成员参加省级以上虚拟仿真实验项目或实验室建设项目工作； 8.完成学校、学院交付的其他工作。 	官馨馨、樊潮、韩映丽、顾国民、黄重水、郑劼、王小号

51	专任教师岗位-实习实训岗	管理岗	X9	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X9岗位基本申报条件； 2.满足受聘中级专业技术职务满3年； 3.有学生教学管理工作经历。	1.年均课堂教学工作量320课时及以上； 2.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的X9岗位的基础目标任务； 3.负责学院学生实习实训的全过程管理工作； 4.负责学生实习实训各类文档的建立和归档工作； 5.协助做好实习实训基地的建设工作； 6.协助做好校企合作单位的建设工作； 7.完成学校、学院交付的其他工作。	王松
52	其他专业技术岗位-教学骨干岗	骨干岗	X9	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》的规定； 2.具有中级专业技术职务12年以上且近3年年均课堂教学192学时以上。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X9岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学工作量352课时及以上； 3.在本聘期结束考核时，取得的综合工作业绩达到相应中级专业技术职务晋升业绩基本条件； 4.完成教学论文一篇或校级教改项目一项或指导学生获得省级以上比赛奖项一项； 5.完成学校、学院交付的其他工作。	董灵平
53	专任教师岗位-教学骨干岗	骨干岗	X9	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X9岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务； 3.担任讲师8年以上且近3年年均课堂教学192学时以上。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的对应X9岗位的基础目标任务； 2.年均课堂教学工作量352学时及以上； 3.完成教学论文一篇或校级教改项目一项或指导学生获得省级以上比赛奖项一项； 4.协助专业主任完成教学管理工作； 5.完成学校、学院交付的其他工作。	范玉雷、李波
54	专职辅导员岗位	管理岗	X9	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X9岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务满三年； 3.曾担任政治辅导员。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X9岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.全面负责学工办面上工作； 3.统筹做好学生就业工作（包括职业规划、就业创业指导、本科生继续深造等）； 4.统筹做好学生工作品牌建设等； 5.协助做好校园危机事件应对等安全稳定工作； 6.做好学生思想政治教育的相关工作，负责学生年级工作； 7.完成学校、学院交付的其他工作。	张苗苗
55	专任教师岗位-科研骨干型	骨干岗	X10	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的X10岗位基本申报条件。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的教学科研型X10岗位的基础目标任务； 2.在完成1的基础上，另外完成以下目标之一： 1) 累计科研经费到校40万或成果转化经费到校20万； 2) 累计科研经费到校20万或成果转化经费到校10万，且参与获省部级以上科技奖励1项； 3) 中科院二区以上期刊论文或CCF B类以上论文1篇。 3.完成学校、学院布置的其他任务。	颜世航、翁立波
58	专职辅导员岗位	管理岗	X10	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X10岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务； 3.曾担任政治辅导员。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X10岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.全面负责共青团工作（包括团籍管理、课外科技品牌建设、学科竞赛获奖路径规划等）； 3.做好学生思想政治教育的相关工作，负责学生年级工作； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	楼柯辰
59	专职辅导员岗位	管理岗	X10	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X10岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务； 3.曾担任政治辅导员。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X10岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.统筹做好校园危机事件应对等安全稳定工作、特殊群体管理等； 3.协助做好心理健康教育与咨询工作； 4.做好学生思想政治教育的相关工作； 5.完成学校、学院交付的其他工作。	沈祎佳
60	专职党务工作岗位	管理岗	X10	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X10岗位基本申报条件； 2.具有中级专业技术职务； 3.曾担任政治辅导员； 4.具有基层党务工作经验。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X10岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.统筹做好学院党建、意识形态相关工作（包括思想理论教育和价值引领等）； 3.完成学校、学院交付的其他工作。	刘丹

62	其他专业技术岗位-实验室骨干	骨干岗	X12	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》的规定； 2.具有初级专业技术职称。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的其他专业技术X12岗位的基础目标任务； 2.完成实验室分配任务； 3.参加实验室建设和虚拟仿真实验项目工作； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	葛易林、潘企弘、刘苗
63	专职辅导员岗位	管理岗	X12	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X12岗位基本申报条件； 2.具有初级专业技术职务； 3.曾担任政治辅导员。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X12岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.统筹宣传工作（包括对外宣传、网络思政、公众号管理等）； 3.做好学生思想政治教育的相关工作，负责学生年级工作； 4.完成学校、学院交付的其他工作。	杨禹、韩姝盈、吴琦聪、孟飞、陈静全
64	专职辅导员岗位	管理岗	X12	1.符合《学院专技X4及以下岗位聘任基本申报条件》规定的学生思政教育系列X12岗位基本申报条件； 2.具有初级专业技术职务； 3.曾担任政治辅导员。	1.完成《学院专技X5及以下岗位聘期基础目标任务》规定的学生思政教育X12岗位的基础目标任务，此外应承担以下工作： 2.统筹完成纪检、统战等相关工作； 3.协助完成党建工作（学生党建、党建之家建设等）； 4.协助完成研究生就业工作； 5.做好学生思想政治教育的相关工作，负责学生年级工作； 6.完成学校、学院交付的其他工作。	练义欣